

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kaupunginvaltuusto, § 115, 24.08.2026

Kaupunginhallitus, § 262, 10.08.2026

§ 115

Valtuustoaloite henkilöstön nimikkeiden tarkentamiseksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa – Anna Moilanen ym.

TRE:4565/01.00.01/2025

Kaupunginvaltuusto, 24.08.2026, § 115

Valmistelija / lisätiedot:
Pietikäinen Niina, Savisaari Lauri

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Satu Hakulinen, puh. 040 801 6236, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Anna Moilasen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aiheutta toimenpiteisiin.

Perustelut

Aikaisempi käsittely

Kaupunginhallitus 10.8.2026 § 262. Kaupungin internetsivulla osoitteessa www.tampere.fi. [Valtuustoaloite henkilöstön nimikkeiden tarkentamiseksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa – Anna Moilanen ym. / Tampere esityslistat ja pöytäkirjat](#)

Tiedoksi

Anna Moilanen, Niina Pietikäinen, Lauri Savisaari, Satu Hakulinen

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 10.08.2026, § 262

Valmistelijat / lisätiedot:
Pietikäinen Niina, Savisaari Lauri

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Anna Moilasen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aiheutta toimenpiteisiin.

Perustelut

Valtuutettu Anna Moilanen ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen, jossa esitetään nimikkeistön tarkentamista varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Aloitteeseen annettu vastaus on laadittu yhteistyössä kaupungin henkilöstöyksikön ja sivistyspalvelujen henkilöstöhallinnon kesken.

Aloitteen mukaan henkilöitä, joilla ei ole tehtävään vaadittavaa kelpoisuutta, ei kutsuttaisi virka- tai tehtävänimikkeellä, vaan heitä nimitettäisiin tehtävän sijaisiksi. Tämän tulisi näkyä myös henkilöstökortissa. Kelpoisuusvaatimukset täyttävistä sijaisista käytettäisiin heidän koulutuksensa ja tehtävänsä mukaista nimikettä.

Aloitetta perustellaan sillä, että muutos vahvistaisi kelpoisen henkilöstön asemaa ja arvostusta sekä lisäisi avoimuutta ja läpinäkyvyyttä huoltajien suuntaan. Huoltajien tulee voida tietää, onko lapsen kasvusta ja oppimisesta vastaavalla henkilöllä tehtävän edellyttämä koulutus.

Tampereen kaupungilla kaikilla työntekijöillä, myös sijaisilla, on käytössään henkilöstökortti, jossa on tehtävänimike. Sijaiseksi palkattu henkilö tekee sitä tehtävää, johon hänet on palkattu. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toiminnan keskiössä on turvallinen ja luotettava aikuinen, ja jokainen työntekijä on tehtävässään vastuullinen riippumatta siitä, onko hän kelpoinen.

Rekrytoinnissa esihenkilö arvioi hakijan soveltuvuuden, kokemuksen sekä edellytykset toimia tehtävässä ja kohdata lapset turvallisesti. Sijaisuudet pyritään täyttämään ensisijaisesti kelpoisella henkilöstöllä, mutta erityisesti lyhytaikaisissa sijaisuuksissa tämä ei aina ole mahdollista.

Varhaiskasvatuksessa kelpoisten työntekijöiden osuus on noin 85 prosenttia. Varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen opettajan sijaisena voi toimia esimerkiksi kokenut lastenhoitaja, jolla on alan koulutus, vaikka hän ei ole kelpoinen kyseiseen tehtävään. Lastenhoitajien tehtävissä lyhytaikaisilla sijaisilla ei aina ole kelpoisuutta, mutta heidän edellytetään hoitavan tehtävänsä vastuullisesti ja turvallisesti. Pidempiin sijaisuuksiin valitaan henkilöitä, joiden osaamisesta ja soveltuvuudesta on jo näyttöä. Pidempiaikaisista sijaisuuksista tiedotetaan huoltajille, mikäli sijainen ei ole kelpoinen. Työnantaja edistää kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön löytämisen edellytyksiä myös tukemalla lastenhoitajien kouluttautumista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja varhaiskasvatuksen sosionomeiksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Perusopetuksessa sijaisuuksia täytetään erityisesti opettajien ja koulunkäynninohjaajien tehtäviin. Opettaja voi olla kelpoinen opettaja, mutta häneltä voi puuttua juuri kyseisen opetettavan aineen kelpoisuus, mikä tekee aloitteessa esitetystä nimikemallista tulkinnanvaraisen. Koulunkäynninohjaajien tehtävissä työnantaja varmistaa rekrytoinnin yhteydessä sijaisen edellytykset tehtävän hoitamiseen, ja pidempiin sijaisuuksiin valitaan henkilöitä, joiden soveltuvuudesta on kokemusta.

Osassa varhaiskasvatuksen yksiköitä ja kouluja on käytössä henkilöstökortteja, joissa käytetään nimikettä sijainen. Tätä pidetään toimivana erityisesti lyhytaikaisten sijaisten osalta, koska se lisää turvallisuutta ja selkeyttä, ketkä toimivat työyhteisössä.

Työnantajan näkemyksen mukaan tehtävien täyttämisessä ensisijaisia ovat kelpoiset ammattilaiset. Kuitenkaan työyhteisön jäsenten erottelu nimikkeiden perusteella sen mukaan, onko henkilö kelpoinen vai sijainen, ei ole tarkoituksenmukaista. Esitetty käytäntö voisi myös olla harhaanjohtava, koska kelpoinen henkilö voi toimia sijaisena ilman, että sijaisuus ilmenee nimikkeestä. Aloitteessa esitetty lähestymistapa voisi myös vaikuttaa eri ammattiryhmien ja työyhteisön jäsenten väliseen tasapuoliseen ja kunnioittavaan kohteluun.

Olemassa olevia käytäntöjä sijaisen roolin tarkoituksenmukaisesta esille tuomisesta voidaan kuitenkin edelleen vahvistaa.

Tiedoksi

Anna Moilanen, Niina Pietikäinen, Lauri Savisaari, Satu Hakulinen

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 1.9.2026 kaupungin internetsivulle www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 1.9.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
01.09.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kalle Kaunisto
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§115

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)